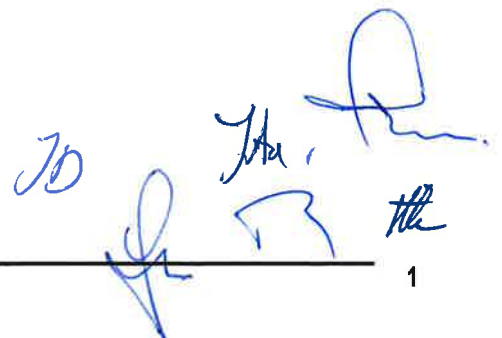


Årsberetning iFokus AS 2010

Organisasjonsnummer : 927 921 588



iFokus AS – årsberetning 2010

I. Virksomheten

iFokus AS sin forretningsidè er definert i vedtektenes § 2:

"Selskapets formål er å være godkjent tiltaksarrangør av arbeidsmarkedstiltak, samt utvikle tilbud innen samfunnets behov for arbeids-, velferds- og inkluderingstjenester, og utvikle arbeidskraft for næringslivet."

iFokus AS er et konsern med hovedkontor i Larvik kommune. Selskapet består av morselskap iFokus AS og datterselskapet iVekst AS.

iFokus AS er et aksjeselskap med Larvik kommune som eneste aksjonær, og er tiltaksarrangør for 6 arbeidsmarkedstiltak i avtale med NAV og etter bestemte retningslinjer. iFokus leverer også relevante andre tilbud for NAV, kommune og næringsliv. Salg ellers av egne produkter og underleveranser av varer og tjenester skjer i vanlig konkurranse i markedet, og med en prising uavhengig av statens betaling for attføringstilbudene. Selskapet deler ikke ut utbytte og overskudd går til styrking av selskapets egenkapital og utvikling av attføringstilbudene. Datterselskapet iVekst AS har en løpende avtale med NAV om 44 VTA-plasser (Varig tilrettelagt arbeid).

iFokus har i 2010 kjøpt eiendommen Damgården i Vestmarka i Larvik. Som en del av kjøpet er drift av tidligere Hovland ridestall videreført nå under navnet iFokus Damgården. Damgården er et viktig supplement og viktig arena for våre deltakere og barnehager.

Selskapets hovedkontor med avdelingene for økonomi, Avklaring, Formidling og ungdomssatsingen 24-7 samt tilbudet Norsk i fokus for minoritetsspåklige holder til på Yttersø Business Park, Elveveien 36 i Larvik. Bedriftens andre lokasjoner er Tjølling barnehage på Tjøllingvollen, Lysheim barnehage på Jordet, Grevle barnehage i Stavern, Torpeløkka barnehage i Helgeroa, samt Damgården i Vestmarka. Datterselskapet iVekst AS holder til på Gjærdal i Larvik.

Arbeidsmarkedstiltakene er bygd opp rundt strukturen avklaring/kartlegging av arbeidsevne og utdanningsmulighet; kvalifisering som består av opplæring, arbeidstrening og personlig veiledning; jobbformidling til arbeid i det åpne arbeidsmarkedet; samt mer varig tilrettelagt arbeid. I tillegg har bedriften et høyt fokus på å finne varige/langsiktige løsninger for personer som ikke skal videre i arbeidslivet eller utdanning. Tiltakene er integrert i barnehagedrift, kontoradministrasjonen og i en mindre, men mangfoldig produksjonsavdeling, hvor hovedhensikten med arbeidsoppgavene er avklaring av arbeidsevne og arbeidstrening. I tillegg er vårt næringsliv i Larvik og omegn en svært viktig samarbeidspartner og viktig arena for våre deltakere i prosessen med avklaring av arbeidsevne, arbeidstrening og opplæring. Deltakere i ekstern praksis får oppfølging og veiledning av veiledere fra iFokus AS.

Konsernet har pr 31.12.10 401 plasser innenfor skjermet virksomhet og 84 plasser som er anbudsbaserte innenfor arbeidsrettet rehabilitering.

Kompetanseutvikling er et prioritert område. Selskapets kjernekompetanse er å definere, samhandle og tilrettelegge for jobbmestring og utdanning. Vi har spisskompetanse på å tilby individuelle og helhetlige tjenester gjennom å etablere forpliktende dialog og samhandling med fagmiljøer og ressurspersoner rundt mennesket. Vår rolle er å kvalitetssikre at systemer

rundt mennesket fungerer og sikrer riktig fokus og er målrettet. Vi setter arbeidstaker og arbeidsgiver-relasjonen på dagsorden for å åpne opp og inkludere mennesker med ulike nivå av jobbmestring i arbeidslivet. Vår kompetanse om menneskes utvikling kombinert med en helhetlig tenkning rundt arbeid, velferd og inkludering danner grunnmuren i våre tilbud. Våre ansatte har omfattende kompetanse om NAV og attføring, og om utvikling på arbeidsmarkedet, både nasjonalt og lokalt.

2. Utvikling av resultat

iFokus AS har vært i vekst også i 2010 med økt volum fra NAV.

Konsernets årsresultat er høyere enn i 2009 og viser et overskudd på 3 306 499 mot 1 560 097 i 2009.

For morselskapet iFokus AS er resultatet positivt 1 901 990,- og for datterselskapet iVekst 1 404 509,-

Konsernet er nært knyttet opp til utviklingen av samfunnets behov for tjenester overfor arbeidssøkere med bistandsbehov og derved avhengig av å kunne være konkurransedyktig i den sammenheng. Selskapet er derfor nært knyttet til utviklingen av Statsbudsjettet fra år til år og NAV's behov for innkjøp av tjenester. For 2011 vil kjøpet av tjenester fra NAV reduseres i forhold til 2010 fra totalt 485 plasser (både skjermet sektor og innenfor anbud) til 432 plasser i 2011. For hele tiden å være i front i konkurransen, utvikles organisasjonens kompetanse med bruker i sentrum.

3. Utsikter

De mål selskapet satte seg for 2010 har hatt høyt fokus gjennom hele året og det kan vises til god måloppnåelse.

4. Fortsatt drift

Regnskapet er oppgjort i forhold til forutsetningen fortsatt drift. Dette begrunnes med selskapets resultat for 2010 og utsiktene for inneværende år. Selskapets inntekter og forutsetninger for videre drift er stor grad basert på rammer for innkjøp fra NAV og offentlige tilskudd til barnehagedrift. Forutsetningene for 2011 og fremover forventes å være gode tross for en justering i rammer fra NAV i 2011.

5. Forventet utvikling

Dagens drift gir et forsvarlig grunnlag for fortsatt drift. Morselskapet har hatt vekst innen området arbeidsmarkedstiltak i 2010. Tross for en justering av rammer for 2011, vil aktiviteten fortsatt være svært høy. For datterselskapet iVekst AS forventes en videreføring av aktivitet. Konsernet er i kontinuerlig vurdering av nye tjenesteprodukter med base i kompetanse knyttet til utvikling av mennesker, spesielt rettet mot næringslivet. Når det gjelder barnehager forventes det fortsatt at de bidrar positivt til konsernets resultater.

6. Arbeidsmiljøet

Selskapets arbeidsmiljø må betegnes som godt og lite belastende. I 2010 ble det meldt 3 arbeidsuhell som medførte lettere personskader.

Sykefraværet i morselskapet var totalt i 2010 på 8,6%, mot 8,4% i 2009. Sykefraværet er på 11,2 totalt sett i våre barnehager og 5,8% i øvrige avdelinger. Det er høyere sykefravær blant kvinnelige ansatte enn menn i 2010. Blant ansatte med lønn i arbeidsmarkedstiltakene var sykefraværet på 7,0%.

Sykefravær for ansatte i iVekst var i 2010 på totalt 5,7 %. Dette er en nedgang fra 10,5 % året før. 2010 fordeles på menn 5,7 % og kvinner 5,8 %.

Det ble rapportert 2 skader i iVekst AS i 2010. Begge sakene var av mindre alvorlig karakter og begge sakene er lukket.

Fokus på arbeidsmiljø er prioritert. Det gjennomføres arbeidsmiljø- og stressundersøkelser årlig, samt at det jobbes systematisk i alle avdelinger med tiltak for forbedringer.

7. Likestilling

Vi praktiserer likelønn og lik arbeidstid, hvorav de fleste har fleksibel arbeidstid. I lederstillinger i iFokus AS var det ved årsskiftet 6 kvinner og 1 mann. I mellomlederskiktet er det i hovedsak kvinner ansatt. Vårt arbeidsinnhold er nok noe kvinneorientert og vi vil framover jobbe ytterligere med å søke mot flere mannlige ansatte, også i ledelse. Ved utlysning av stillinger i barnehagen oppfordres menn eksplisitt til å søke. I kompetanseutvikling gis samme tilbud til menn og kvinner.

Selskapet praktiserer en liberal holdning til velferdspermisjoner for at ansatte i ulike livsfaser og uansett kjønn skal kunne få til en god arbeids/fritids-balanse.

I styret i iFokus AS er det 50% kvinneandel. I styret til iVekst AS var det ved årsskiftet 4 menn og 1 kvinne. Datterselskapet iVekst AS følger også den samme praksis på likestilling som iFokus AS. Ved årsskifte var det i lederteamet på iVekst AS 3 menn og 2 kvinner. Tradisjonelt har det vært mannlige søkere til stillinger hos iVekst AS, som har hatt fokus på produksjon i tillegg til arbeid med ansatte i VTA-tiltak.

8. Diskriminering og tilgjengelighet

Ad likestilling se pkt 7. Selskapets kjernevirksomhet er knyttet til å utvikle mennesker inn mot arbeid og utdanning. Det betyr at selskapet jobber aktivt med mennesker med forskjellig etnisk bakgrunn, ulik språkbakgrunn, religiøsitet, hudfarge, livssyn, nasjonalitet el. I den forbindelse har selskapet verktøy for å sikre likebehandling og like muligheter, samt for å forsterke løsningsmuligheter der hvor bakgrunn skaper utfordringer. Et sentralt dokument er selskapets etikkdokument. I selskapets utlysningstekster oppfordres en slik bredde i å søke på ledige stillinger. Selskapet har selv ansatt folk med forskjellig bakgrunn som beskrevet.

Selskapets kontor er godt tilgjengelig for rullestolbrukere og andre med fysiske begrensninger: Kontoret har bl.a. rullestolrampe, automatisk døråpner, heis, og handikapp toalett i alle etasjer.

9. Ytre miljø

I forbindelse med kjøp av Damgården er det planlagt iverksatt tiltak for å forhindre mulig forurensing av drikkevannskilde. Dette gjøres i samarbeid med Vestfold Interkommunale vannverk og Larvik kommune. Konsernets øvrige virksomhet slipper ikke ut stoffer eller lignende som kan innebære miljøskader, og er ikke regulert av konsesjoner eller pålegg av miljømessig karakter.

10. Økonomi

Konsernet er ikke eksponert for valutaendringer, da inntekt og kostnader er i norske kroner. Konsernets langsiktige gjeld er i all hovedsak knyttet til finansiering av våre barnehagebygg hvor alle lån ligger til standard flytende rentebetingelser for barnehagelån i husbanken.

Fordringer er i hovedsak knyttet til offentlig sektor, forskuddsbetalinger og gir liten risiko for tap.

Konsernets omsetning var på kr 95,0 millioner i 2010 (mot 81,3 i 2009). Omsetning for iFokus AS har økt til kr 85,1 millioner fra kr 72,4 millioner i 2009. Konsernresultatet var i 2010 på kr 3,3 millioner mot 1,6 millioner i 2009. Resultatet for iFokus AS viser et overskudd på kr 1,9 millioner i 2010 helt jevnt med fjorårets resultat. Konsernets netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter var på 12,2 millioner kroner i 2010 og skyldes i hovedsak resultatet korrigert for avskrivninger og endring kundefordringer.

Likviditeten betraktes som god og det er ingen planer for å iverksette tiltak som endrer likviditetsrisikoen. Konsernet ser ikke behov for styrking av likviditet eller behov for opptak av ny langsiktig lån til investeringer i 2011.

Konsernet har en solid egenkapital på 35,6 % mot 33,4 % i 2009. For iFokus AS utgjør egenkapitalandelen 34,6 % i 2010 mot 33,8 % i 2009.

Datterselskapets overskudd kr 1.404.509,- overføres til annen egenkapital.

Morselskapets overskudd kr 1.901.990,- avsettes i sin helhet til annen egenkapital.

Larvik, 31.05.11



Rolf Chr. Thrane Nielsen
styreleder



John Larsen
nestleder



Ingvild Aartun
styremedlem



Thor Edvard Mathisen
styremedlem



Janne Dickinson
styremedlem



Monica Holhjem
styremedlem



Tore Rønnild
adm. direktør